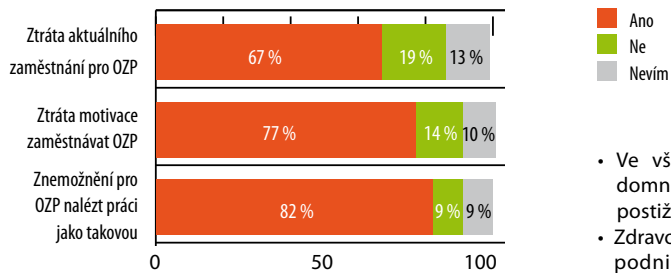


10.

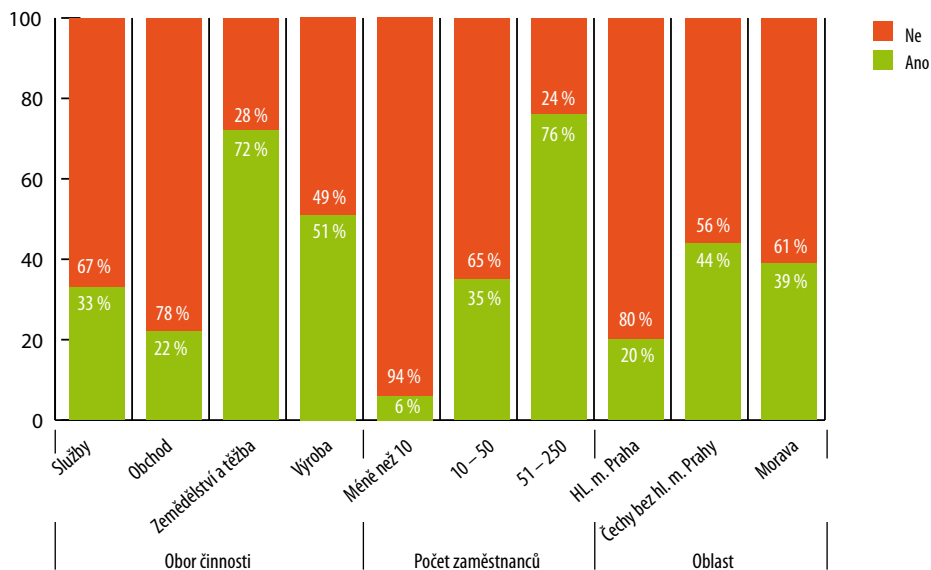
## Jaký dopad by podle Vás mělo zrušení daňové podpory firmám při zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP)?



- Ve všech třech dotazovaných oblastech se firmy jednoznačně domnívají, že bude mít reforma negativní vliv na zaměstnávání postižených osob.
- Zdravotně postiženým osobám by dle názoru malých a středních podniků (82 %) reforma zcela jednoznačně ztížila pozici na pracovním trhu.

11.

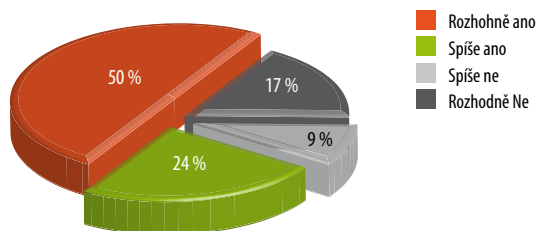
## Zaměstnává Vaše firma osoby se zdravotním postižením?



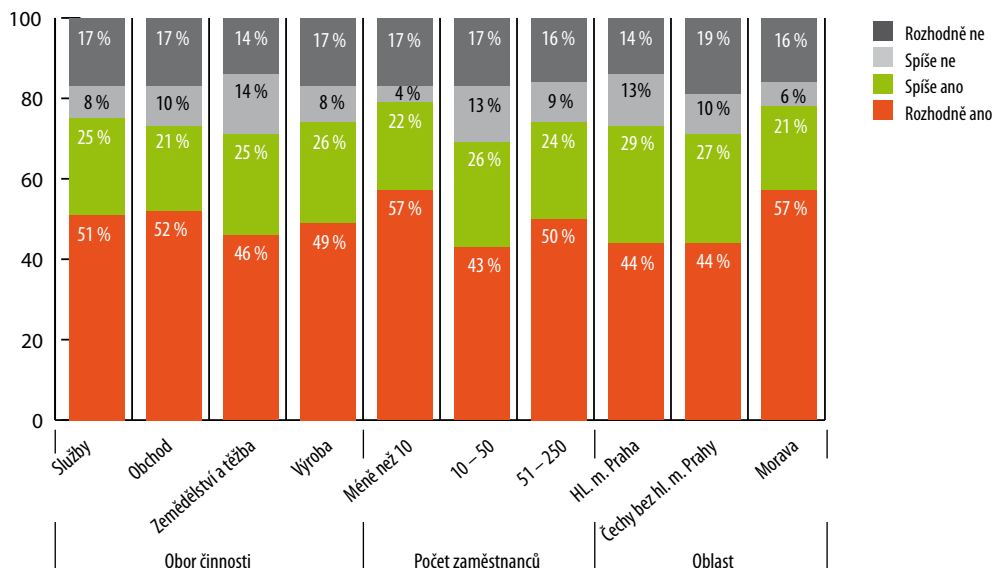
## Jednotné inkasní místo

12.

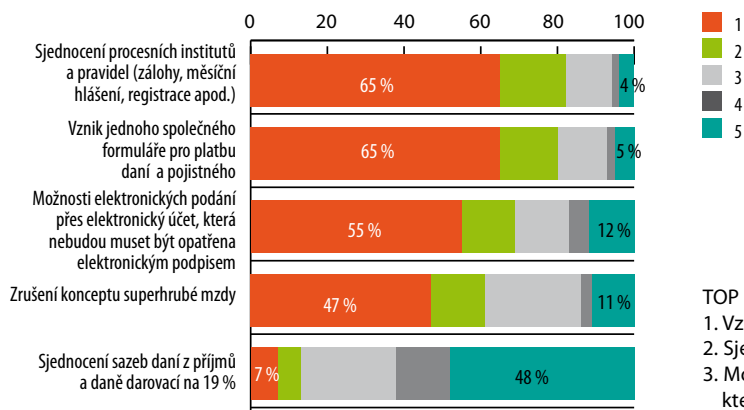
### Souhlasíte se zavedením jednotného inkasního místa?



- Se zavedením jednotného inkasního místa souhlasí tři čtvrtiny oslovených firem, čtvrtina zůstává skeptická.



**Domníváte se, že pro Vás budou následující změny prospěšné? Ohodnoťte prosím jako ve škole na škále od 1 do 5, kdy 1 znamená velký prospěch a 5 žádný prospěch?**



TOP 3 nejužitečnější změny v rámci jednoho inkasního místa:

1. Vznik jednoho společného formuláře pro platbu daní a pojistného
2. Sjednocení procesních institutů a pravidel
3. Možnosti elektronických podání přes elektronický účet, která nebudou muset být opatřena elektronickým podpisem

## Shrnutí výsledků

### KLÍČOVÁ ZJIŠTĚNÍ

#### Zvýšení minimální mzdy

- 70 % firem se zvýšením minimální mzdy souhlasí, zvýšení však doporučují maximálně o 10 %.
- Firmy vnímají jako největší riziko v této souvislosti navýšení mzdových a odvodových nákladů.
- V jedné pětině firem pracují alespoň někteří zaměstnanci na hranici minimální mzdy.

#### Zrušení daňové podpory stravenek a podnikového stravování

- 82 % malých a středních podniků se domnívá, že by měla být státní podpora stravování zachována.
- Zrušení daňové podpory by vedlo ke snížení motivace a spokojenosti zaměstnanců a k daňovému zatížení firem.
- Navrhovaný zaměstnanecký paušál nepředstavuje adekvátní kompenzaci, tvrdí 78 % malých a středních.

#### Zrušení daňové výhody při zaměstnávání OZP

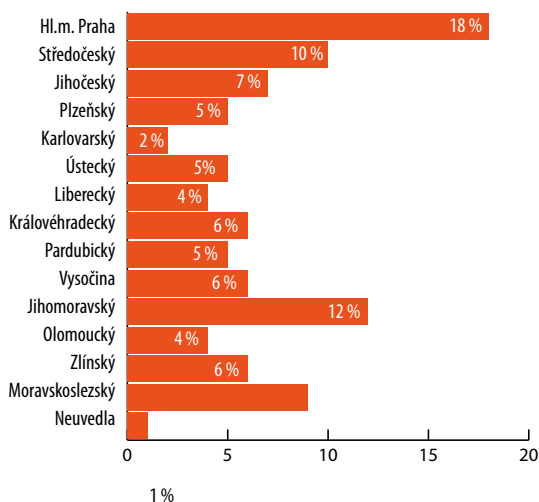
- Více jak jedna třetina SME zaměstnává osoby se zdravotním postižením.
- Většina (81 %) SME zastává názor, že zrušení daňové podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením jim v důsledku znemožní nalézt práci jako takovou.

#### Zavedení jednotného inkasního místa

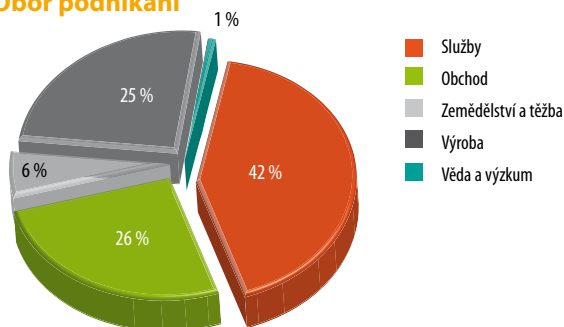
- Zavedení jednotného inkasního místa vítají tři čtvrtiny firem.
- Firmy oceňují zejména vznik jednoho společného formuláře pro platbu daní a pojistného, sjednocení procesních institutů a pravidel a možnost elektronických podání bez nutnosti elektronického podpisu.

## Struktura výběrového vzorku

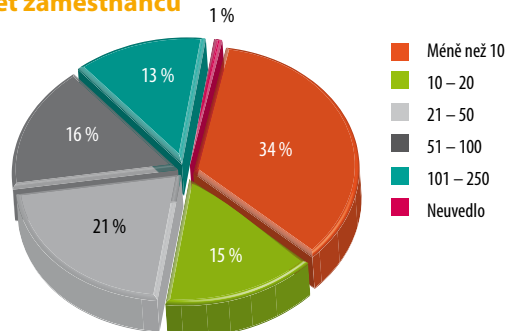
### Kraj



### Obor podnikání



### Počet zaměstnanců



## Základní informace k 12. průzkumu:

Účast: 547 respondentů. Dotazování bylo prováděno v segmentu B2B u firem s více než 25 zaměstnanci a s oborem činnosti ve výrobě, obchodu a službách. Výzkumné šetření probíhalo formou telefonických rozhovorů s pomocí počítače (metoda CATI).

## Základní informace k projektu:

Cílem projektu AMSP ČR je odborná analýza problémových oblastí podnikání malých a středních podniků a živnostníků formou průzkumů. Celkem bylo realizováno již 11 průzkumů, toto je 12. v pořadí. Všechny realizované průzkumy AMSP ČR naleznete na [www.amsp.cz](http://www.amsp.cz), sekce „Nepřehlédněte“.



Realizátor projektu



Aspectio Research

Realizátor průzkumu

září 2011  
[www.amsp.cz](http://www.amsp.cz)

Troll CD  
člen AMSP ČR

Grafické zpracování a tisková produkce:  
Troll CD s.r.o. | [www.trollcd.cz](http://www.trollcd.cz)



ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR  
ASSOCIATION OF SMALL AND MEDIUM-SIZED ENTERPRISES AND CRAFTS CZ  
DIE ASSOZIATION DER KLEINEN UND MITTLEREN BETRIEBE UND HANDWERKER CZ

**AMSP ČR**

Výsledky průzkumu č. 12 AMSP ČR

# Názory podnikatelů na daňovou reformu

## Zadání průzkumu

V souvislosti s chystanou daňovou reformou byl proveden průzkum mezi malými a středními podniky a živnostníky v ČR.

Výzkumný projekt byl pojat multi-tématicky a přináší informace ze 4 témat:

- Zvýšení minimální mzdy
- Stravenky a podnikové stravování
- Zaměstnávání zdravotně postižených osob
- Zavedení jednotného inkasního místa

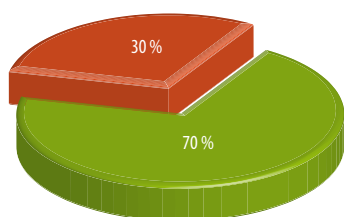
Hlavním cílem bylo zjistit názory a potřeby malých a středních podniků v souvislosti s chystanou daňovou reformou a definovat pozitiva či negativa, která s sebou jednotlivé dílčí změny v rámci reformy přináší.

### Dílčí cíle:

- Hodnocení chystaných změn v rámci daňové reformy očima majitelů či jednatelů
- Vnímání příležitostí a rizik spojených s těmito navrhovanými změnami
- Orientace v dílčích navrhovaných změnách a míra souhlasu s nimi

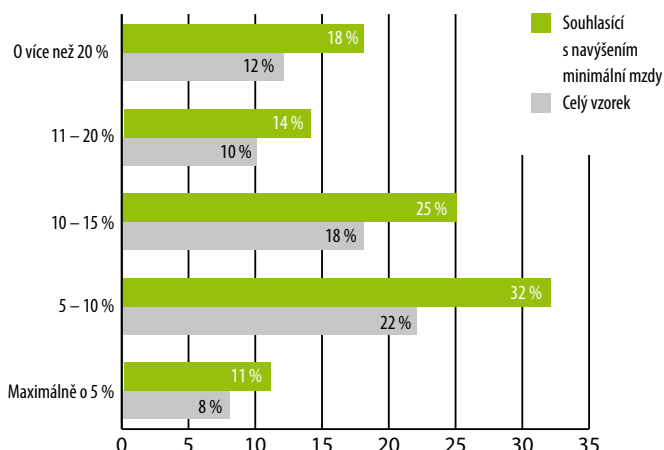
## Zvýšení minimální mzdy

**1. Souhlasíte se zvýšením minimální mzdy (v současnosti 8 000 Kč), pokud ano, o kolik procent?**

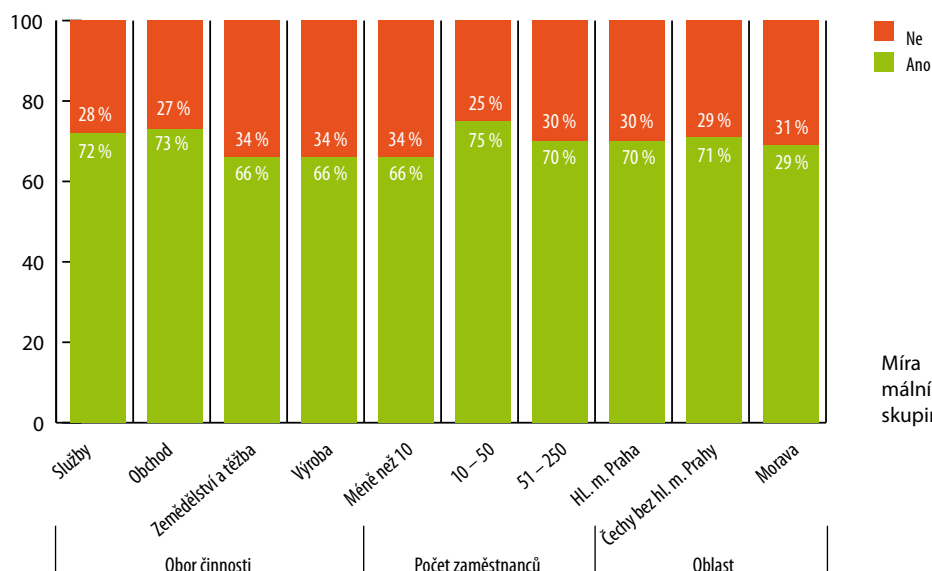


70 % firem souhlasí se zvýšením minimální mzdy. Důvodem je, že 81 % firem (viz. ot. 4 dále) nezaměstnává žádné osoby na hranici minimální mzdy. Současně si však firmy uvědomují návaznost na zvýšení odvodů, a proto souhlasí s navýšením max. 5–10 %.

■ Ne  
■ Ano

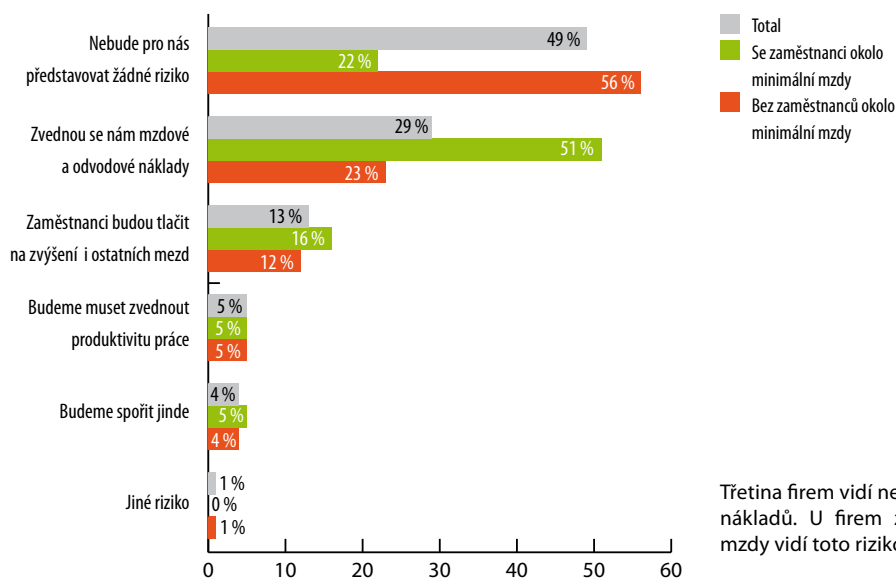


## Souhlasíte se zvýšením minimální mzdy (v současnosti 8.000 Kč)?



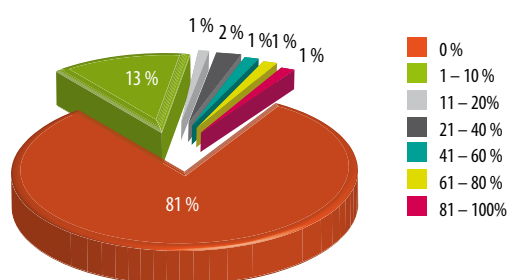
Míra souhlasu se zvýšením minimální mzdy je obdobná u všech skupin malých a středních podniků.

## 2. Vyberte prosím z následujících možností jednu, která by případně pro Vaši firmu představovala největší riziko v souvislosti se zvýšením minimální mzdy.



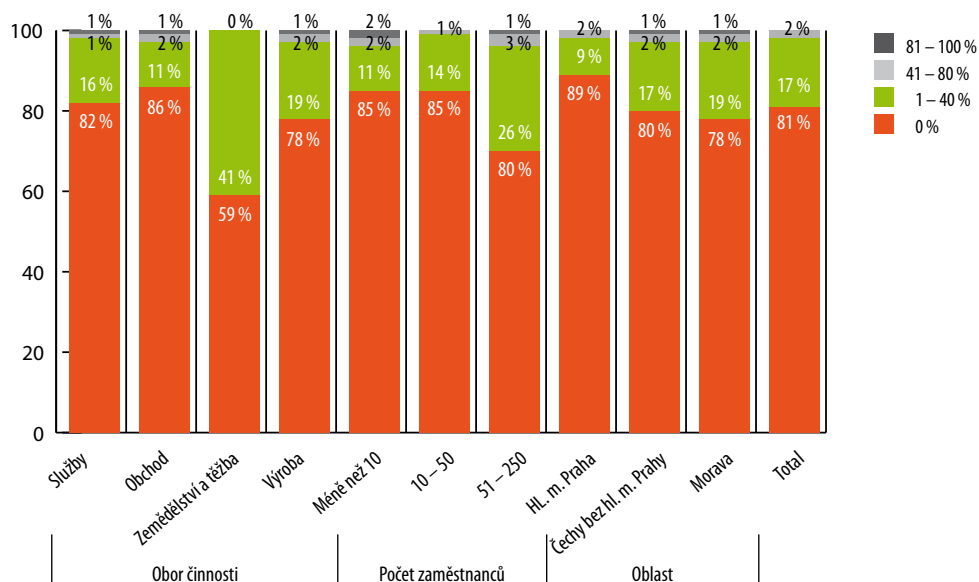
Třetina firem vidí největší riziko ve zvýšení mzdových a odvodových nákladů. U firem zaměstnávajících zaměstnance okolo minimální mzdy vidí toto riziko dokonce 51 % firem.

## 3. Odhadněte prosím, kolik procent Vašich zaměstnanců pracuje na hranici minimální mzdy.



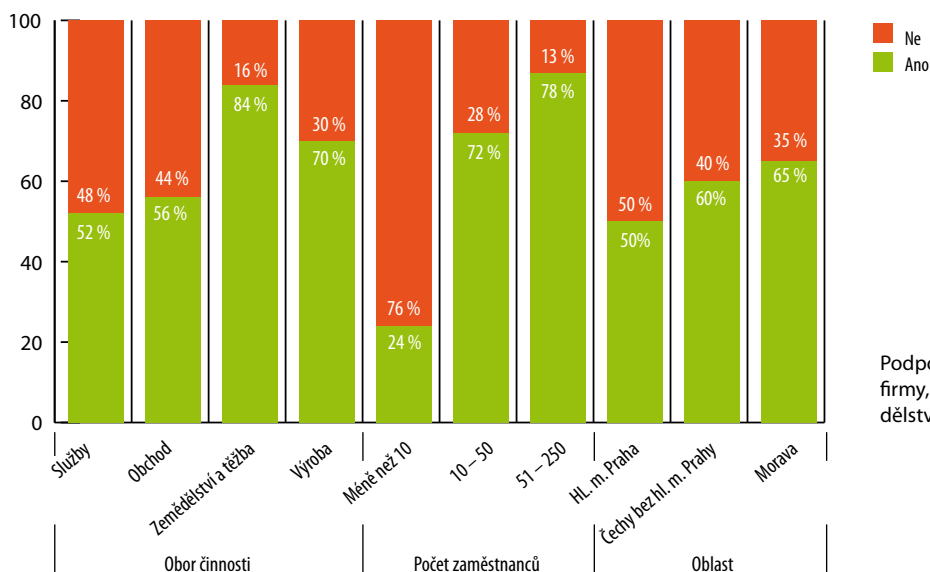
- 81 % firem nezaměstnává žádné zaměstnance na hranici minimální mzdy.
- Zhruba v jedné pětině firem (19 %) pracují alespoň někteří zaměstnanci na hranici minimální mzdy, nejvíce v rozsahu 1–10 %.

## Odhadněte prosím, kolik procent Vašich zaměstnanců pracuje na hranici minimální mzdy.



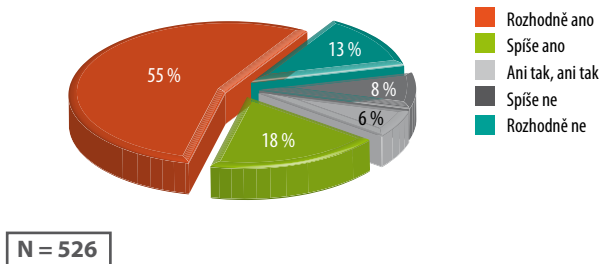
## Stravenky a podnikové stravování

### 4. Na úvod bych se rád/a zeptal/a, zda poskytuje Vaše firma stravenky nebo podnikové stravování?

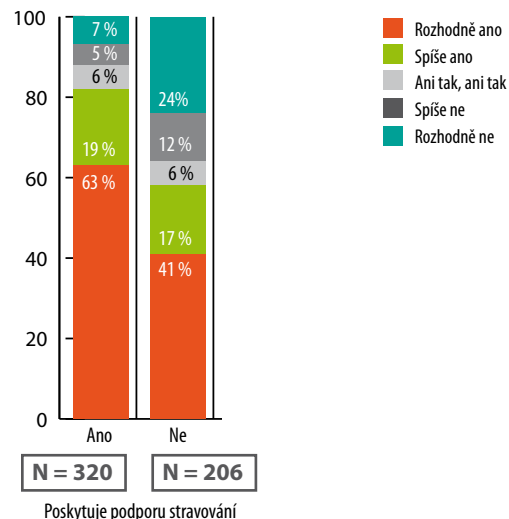


Podporu stravování poskytují zejména firmy, s oborem činnosti výroba a zemědělství a mají více než 10 zaměstnanců.

### 5. Myslíte si, že by stát měl zachovat daňovou podporu stravování?

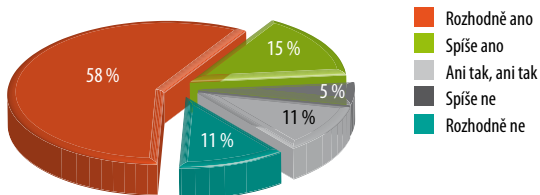


- 82 % firem poskytujících stravování je pro zachování daňového zvýhodnění stravování (součet levý sloupec 63 % + 19 %)
- Pro zachování daňové stravování podpory je 58 % firem, které ho neposkytují (součet pravý sloupec 41 % + 17 %).

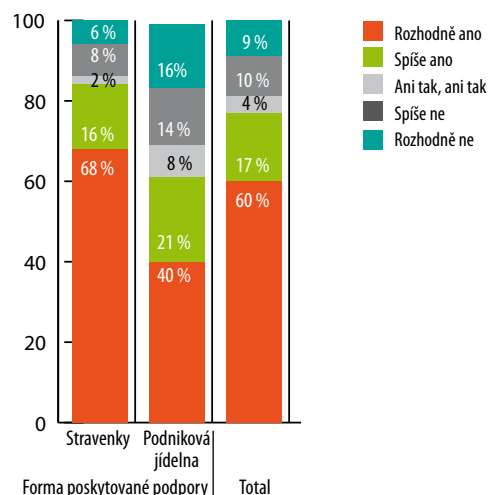


6.

## Považovali byste za diskriminační, kdyby stát daňově zvýhodnil podnikové jídelny, ale přestal by daňově zvýhodňovat poskytování stravetek?

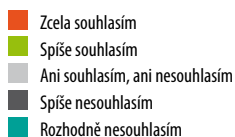
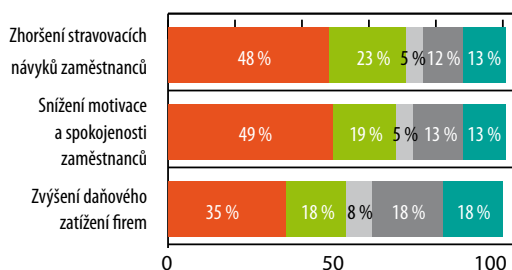


- 84 % firem poskytujících stravetky by považovalo za diskriminační, kdyby stát daňově zvýhodnil závodní jídelny, ale přestal by daňově zvýhodňovat poskytování stravetek (součet levý sloupec 68 % + 16 %).
- Stejný názor má i 61 % firem s podnikovými jídelnami (součet prostřední sloupec 40 % + 21 %).



7.

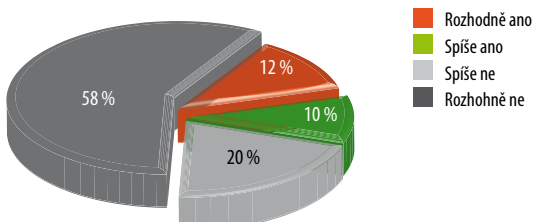
## Do jaké míry souhlasíte s tím, že zrušení daňové podpory stravování závodního stravování bude znamenat:



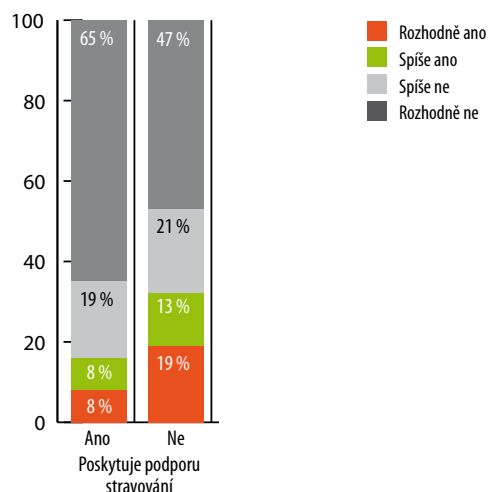
- Zrušení daňové podpory stravování by podle firem jednoznačně vedlo ke zhoršení stravovacích návyků a snížení motivace a spokojenosti zaměstnanců.
- Zrušení podpory by také negativně ovlivnilo daňové zatížení firem.

8.

## V současné době získají zaměstnanci, kterým firmy poskytují stravetky anebo příspěvek na stravování, v průměru 800 Kč měsíčně. Považujete tzv. zaměstnanecký paušál 250 Kč za měsíc pro všechny zaměstnance za dostatečnou kompenzaci za omezení podpory stravetek a závodního stravování?



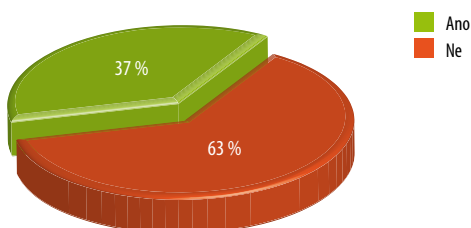
- Zaměstnanecký paušál nepředstavuje podle většiny firem (78 %) dostatečnou kompenzaci za omezení daňové podpory stravování (viz. koláčový graf součet 58 % + 20 %).
- Firmy, které neposkytují podporu stravování, vykazují větší míru souhlasu s tím, že je paušál dostatečnou kompenzací než firmy, které podporu poskytují (pravé sloupce grafů).



## Zaměstnávání osob se zdravotním postižením

9.

### Zaměstnává Vaše firma osoby se zdravotním postižením?



- Více jak jedna třetina malých a středních podniků zaměstnává zdravotně postižené osoby.