



Úřad práce ČR

Vážený zaměstnavateli,

rádi bychom Vás informovali o několika novinkách, které se týkají spolupráce mezi Úřadem práce ČR a zaměstnavateli. Naším cílem je maximálně zjednodušit a urychlit postupy státní správy, aby se Vám i Vaším zaměstnancům lépe a rychleji vyřizovaly potřebné záležitosti.

Postupně digitalizujeme jednotlivé agendy a transformujeme služby našeho úřadu. Díky tomu můžeme komunikovat rychleji a předávat si důležité informace efektivněji a bez zbytečných průtahů. Věříme, že Vám tyto nové možnosti usnadní práci, sníží administrativní zátěž a přinesou i větší komfort při vzájemné komunikaci.

V souvislosti s **přechodem na elektronickou výměnu informací** Vás prosíme o součinnost, zejména u potvrzování příjmů zaměstnanců. Pokud tento způsob již využíváte, děkujeme Vám za to. Pokud ještě ne, budeme rádi, když se k němu připojíte co nejdříve. Elektronická komunikace s úřady je a bude i v budoucnu nezbytná. Od 1. října 2025 navíc vstupuje v platnost nová dávka státní sociální pomoci („superdávka“), která už se bude vyřizovat plně digitálně.

Abychom Vám přechod co nejvíce usnadnili, je dobré připomenout základní legislativní pravidla:

- Pokud Vás Úřad práce ČR vyzve k doložení potvrzení o příjmu, je potřeba ho dodat do 8 kalendářních dnů (§ 63 odst. 3 zákona č. 117/1995 Sb.).
- Pokud využíváte datovou schránku, je nutné potvrzení posílat elektronicky ve formátu a struktuře dané vyhláškou MPSV. Pokud by dokument tyto parametry nesplňoval, upozorníme Vás na to.
- V případě, že výzvu zašle některá krajská pobočka ÚP ČR, znamená to, že jste současně zbaveni mlčenlivosti a můžete údaje bezpečně poskytnout.

Zároveň bychom Vám chtěli zmínit změnu u **zaměstnávání cizinců**. Od 1. října 2025 vzniká zaměstnavatelům povinnost informovat Úřad práce ČR o nástupu zahraničního pracovníka nejpozději před okamžikem nástupu k výkonu práce (§ 87 zákona o zaměstnanosti). Nesplnění této povinnosti by se posuzovalo jako nehlášená práce a mohlo by vést k přestupku.

Legislativa pamatuje v případě porušení těchto pravidel i na sankce, kterých byste se při jejich nedodržení zbytečně vystavili. Naším cílem ale je, abychom Vám pomohli předejít zbytečným komplikacím. Chápeme, že některé legislativní změny mohou být náročné, proto jsme Vám připraveni být oporou. Chceme zavést systém, který funguje jednoduše, férově a ku prospěchu všech stran.

Děkujeme Vám za dosavadní spolupráci a těšíme se na další společné kroky.

S pozdravem

Ing. Karel Trpkoš
Pověřený generální ředitel Úřadu práce ČR