

Platné znění vyhlášky s vyznačením změn navrhované novely**Vyhláška Ministerstva financí č. 114/2002 Sb.**

ze dne 27. března 2002

o fondu kulturních a sociálních potřeb

ve znění vyhlášky č. 510/2002 Sb., vyhlášky č. 100/2006 Sb., vyhlášky č. 355/2017 Sb., vyhlášky č. 365/2010 Sb., vyhlášky č. 434/2013 Sb., vyhlášky č. 353/2015 Sb. **a vyhlášky č.....**

Ministerstvo financí stanoví podle § 48 odst. ~~68~~ a § 60 zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), **ve znění zákona č. 479/2003 Sb., zákona č. 174/2007 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., a zákona č. 250/2014 Sb.,** podle § 33 odst. 4 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, **a podle § 23 zákona č. 77/1997 Sb., o státním podniku:**

§ 1

Předmět úpravy

Tato vyhláška upravuje výši tvorby fondu kulturních a sociálních potřeb (dále jen "fond"), další příjmy a hospodaření s fondem **ve státním podniku**, v organizačních složkách státu a ve státních příspěvkových organizacích¹⁾ a příspěvkových organizacích zřízených územními samosprávnými celky (dále jen "příspěvková organizace").

§ 2

Výše tvorby fondu

(1) Základní příděl, kterým je tvořen fond, činí **v organizačních složkách státu a v příspěvkových organizacích 2 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů, popřípadě na mzdy a náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost a dále na odměny a ostatní plnění za práci vykonávanou v rámci odborného výcviku na produktivních činnostech žákům učilišť.**

(2) Státní podnik tvoří fond základním přídělem ze zisku ve výši 2 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost zaměstnancům. Nelze-li z důvodu ztráty nebo nedostatku zisku využít ke krytí základního přídělu do fondu postup dle ustanovení § 19 zákona o státním podniku, nebo jsou-li prostředky rezervního fondu nedostačující, vytvoří státní podnik fond i v nižší výši, a to v takové, kterou umožňuje výše zisku nebo zůstatek rezervního fondu.

~~(2)~~ (3) Další příjmy fondu tvoří:

a) náhrada škod a pojistná plnění od pojišťovny vztahující se k majetku pořízenému z fondu, **s výjimkou náhrad škod na hmotném investičním majetku u státních podniků,**

b) peněžní a jiné dary určené do fondu.

~~(3)~~ (4) U příspěvkových organizací **nebo státních podniků** jsou příjmem fondu také příjmy z pronájmu rekreačních a sportovních zařízení, na jejichž provoz příspěvková organizace **nebo státní podnik** přispívá z fondu.

Hospodaření s fondem

§ 3

(1) Organizační složka státu, **státní podnik** a příspěvková organizace sestavuje rozpočet fondu a stanoví způsob jeho čerpání. Při používání fondu se postupuje v souladu se schváleným rozpočtem a lze z něj čerpat pouze výdaje podle § 4 až 14. Pro spolurozhodování odborové organizace platí zvláštní právní předpis.²⁾

(2) Prostředky fondu **státního podniku** se ukládají na samostatném účtu u bank a poboček zahraničních bank. **Prostředky fondu organizační složky státu a státní příspěvkové organizace se ukládají na účtech podřízených státní pokladně v České národní bance.** Převody peněžních prostředků na zálohy na základní příděl do fondu se uskuteční nejpozději do konce měsíce následujícího po měsíci, v němž k tvorbě fondu došlo.

~~(3) Organizační složka státu a příspěvková organizace může přispívat pouze na činnosti, které organizuje nebo spoluorganizuje nebo pořídí od jiné organizační složky státu nebo právnické nebo fyzické osoby. Zaměstnancům v pracovním poměru, státním zaměstnancům podle zákona o státní službě, příslušníkům ve služebním poměru, soudcům, žákům středních odborných učilišť a učilišť a důchodcům, kteří při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně pracovali u organizační složky státu nebo příspěvkové organizace, (dále jen "zaměstnanec") a jejich manželům (druhům), partnerům^{2a}) a nezaopatřeným dětem³) (dále jen "rodinný příslušník") se poskytne plnění podle věty první za cenu sníženou o příspěvek z fondu.~~

(3) Organizační složka státu, **státní podnik** a příspěvková organizace může přispívat pouze na plnění a činnosti, které organizuje nebo spoluorganizuje nebo pořídí od jiné organizační složky státu nebo právnické nebo fyzické osoby. Zaměstnancům v pracovním poměru, státním zaměstnancům podle zákona o státní službě, příslušníkům ve služebním poměru, soudcům a důchodcům, kteří při prvním přiznání starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně pracovali u organizační složky státu, **státního podniku** nebo příspěvkové organizace, (dále jen "zaměstnanec") a jejich manželům, partnerům^{2a}), druhům a nezaopatřeným dětem včetně dětí svěřených do pěstounské nebo poručnické péče a dětí svěřených soudem do osobní péče zaměstnance³) (dále jen "rodinný příslušník") se poskytne plnění podle věty první za cenu sníženou o příspěvek z fondu.

(4) Příspěvek lze poskytnout pouze z fondu té organizační složky státu, **státního podniku** nebo příspěvkové organizace, která činnost **nebo plnění** zcela uhradila.

(5) Na poskytnutí příspěvku nebo jiné plnění z fondu není právní nárok.

(6) Příspěvkem podle této vyhlášky, pokud není stanovena jeho výše, může být i plná úhrada nákladů.

(7) Zůstatek nesplacených **zápůjček** poskytnutých zaměstnanci **organizační složky státu nebo příspěvkové organizace** podle § 6 a § 11 odst. 2 může být prominut za podmínek stanovených zvláštním právním předpisem,⁴⁾ nejvýše však lze prominout částku ~~15 000 Kč~~ **30 000 Kč. Zůstatek nesplacených zápůjček poskytnutých zaměstnanci státního podniku podle § 6 a § 11 odst. 2 může být v mimořádně závažných případech prominut v souladu se zásadami pro používání fondu, nejvýše však lze prominout částku 30 000 Kč.**

(8) Veškerá plnění z fondu, s výjimkou sociálních výpomocí, sociálních půjček a darů, jsou zaměstnancům poskytována nepeněžní formou.

§ 4

Příspěvky na provoz zařízení, která slouží kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců

(1) Z fondu lze přispívat na náklady na provoz **zařízení poskytujícího služby péče o dítě v dětské skupině**, kulturních zařízení, rekreačních zařízení, sportovních a tělovýchovných zařízení, rehabilitačních zařízení včetně masáží a zařízení pro zájmovou činnost organizačních složek státu, **státních podniků** a příspěvkových organizací (dále jen "zařízení sloužící kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců") a na provoz autobusu, pokud je využíván pro potřeby zařízení sloužícího kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců **a jejich rodinných příslušníků**.

~~(2) Z fondu lze hradit nákup vitaminových prostředků pro zaměstnance a přispívat zaměstnancům na očkování proti chřipce, klíšťové encefalitidě a hepatitis A, pokud není hrazeno ze zdravotního pojištění.~~

(2) Z fondu lze přispívat zaměstnancům na:

- a) **vitaminové prostředky,**
- b) **dioptrické brýle, kontaktní čočky nebo speciální optické pomůcky,**
- c) **dentální hygienu a jinou zubařskou péči,**
- d) **očkování proti infekčním nemocem podle zvláštního předpisu upravujícího očkování.**

(3) Příspěvek podle odstavce 2 lze poskytnout, není-li plnění ani částečně hrazeno z veřejného zdravotního pojištění nebo jinou osobou na základě povinnosti stanovené právním předpisem.“

~~(34) Z fondu lze přispívat na vybavení ke zlepšení pracovních podmínek, na pracovní oděvy a obuv, a to nad povinné vybavení, na jednotné oblečení a na vybavení pro sportovní a zájmovou činnost, které je půjčováno zaměstnancům.~~

(45) Pokud jsou zařízení sloužící kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců využívána i pro jiné účely, je nutno poměrnou část nákladů uhradit z provozních nákladů ze zdrojů stanovených pro tuto činnost právními předpisy (např. vzdělávání zaměstnanců).⁵⁾

~~(56) Z fondu lze přispívat na náklady za dočasné užívání zařízení jiných organizačních složek státu nebo osob, pokud slouží kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců **a jejich rodinných příslušníků**.~~

(7) Z fondu lze přispívat zaměstnancům na úhradu tištěných knih, včetně obrázkových knih pro děti, mimo knih, ve kterých reklama přesahuje 50 % plochy.

§ 4a

Příspěvek na použití zařízení péče o děti

Z fondu lze zaměstnancům přispívat na náklady za použití zařízení péče o děti předškolního věku včetně mateřské školy podle školského zákona. Pro účely tohoto ustanovení se § 3 odst. 4 nepoužije.

§ 5

Pořízení hmotného majetku

Z fondu se hradí pořízení hmotného majetku, který slouží kulturním a sociálním potřebám zaměstnanců.⁶⁾

§ 5a

Příspěvek na dopravu do zaměstnání

Z fondu lze zaměstnanci přispívat na dopravu do a ze zaměstnání pravidelnou hromadnou dopravou osob podle zákona upravujícího daň z přidané hodnoty.

§ 6

Zápůjčky ~~Půjčky~~ na bytové účely

(1) Zaměstnancům lze na základě písemné smlouvy poskytnout z prostředků fondu ~~zápůjčku~~ ~~půjčku~~ na:

- a) pořízení domu nebo bytu do vlastnictví nebo spoluvlastnictví pro vlastní bydlení, na složení členského podílu na družstevní byt pro vlastní bydlení a na provedení změny stavby domu nebo bytu, který zaměstnanec užívá pro vlastní bydlení,
- b) koupi bytového zařízení,
- c) nesplacený zůstatek ~~zápůjčky~~ ~~půjčky~~ z fondu na bytové účely poskytnuté předchozím zaměstnavatelem a na nesplacený zůstatek ~~zápůjčky~~ ~~půjčky~~ z fondu na bytové účely manžela (manželky).

(2) ~~Zápůjčky~~ ~~Půjčky~~ z prostředků fondu jsou bezúročné a poskytují se za těchto podmínek:

- a) zaměstnanci je možno poskytnout i více ~~zápůjček~~ ~~půjček~~; součet zůstatků nesplacených ~~zápůjček~~ ~~půjček~~ poskytnutých zaměstnanci a nové ~~zápůjčky~~ ~~půjčky~~ podle odstavce 1 nesmí přesáhnout ~~100 000 Kč~~ **300 000 Kč**, z toho podle odstavce 1 písm. b) částku ~~50 000 Kč~~ **100 000 Kč**,
- b) každá ~~zápůjčka~~ ~~půjčka~~ je splatná nejpozději do 10 let od uzavření smlouvy o ~~zápůjčce~~ ~~půjčce~~; prostředky z poskytnuté ~~zápůjčky~~ ~~půjčky~~ lze použít pouze k přímé úhradě účelu, který byl dohodnut ve smlouvě o ~~zápůjčce~~ ~~půjčce~~.

(3) Dojde-li ke skončení pracovního nebo služebního poměru, je **zápůjčka** ~~půjčka~~ splatná nejpozději do šesti měsíců ode dne jeho skončení, pokud není ve smlouvě o **zápůjčce** ~~půjčce~~ stanoveno jinak.

(4) **Zápůjčky** ~~Půjčky~~ nelze poskytnout na úhradu nákladů, které již byly kryty **zápůjčkou** ~~půjčkou~~ nebo úvěrem od bank nebo poboček zahraničních bank nebo jiné osoby. **Zápůjčku** ~~Půjčku~~ nelze dále poskytnout na vypořádání společného jmění manželů, vypořádání dědiců a jiné majetkoprávní vypořádání.

§ 7

Stravování

Z fondu lze přispívat zaměstnancům na závodní stravování podle ~~zvláštního právního předpisu⁸⁾~~ **právních předpisů upravujících stravování v organizační složce státu, příspěvkové organizaci a státním podniku.**

§ 8

Dovolená a rekreace

Z fondu lze přispívat zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na dovolenou, včetně rehabilitace a lázeňské léčby, rekreační pobyty ve vlastních zařízeních nebo pořízených od jiných organizačních složek státu nebo od právnických nebo fyzických osob a na zájezdy, a to v tuzemsku i v zahraničí.

§ 9

Kultura, vzdělávání, tělovýchova a sport

Z fondu lze přispívat zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na

- a) vstupenky na kulturní, tělovýchovné a sportovní akce a na dopravu na tyto akce,
- b) náklady na kulturní, tělovýchovné a sportovní akce pořádané organizační složkou státu, **státním podnikem** nebo příspěvkovou organizací,
- c) náklady na ~~vzdělávací kurzy~~ **umělecké, jazykové a zájmové vzdělávání, které není odborným rozvojem zaměstnance podle zákoníku práce nebo prohlubováním vzdělání podle zákona o státní službě.**

§ 10

Výměnné akce

Při vzájemných výměnných rekreacích, zájezdech, kulturních akcích a sportovních soutěžích lze při zajištění vzájemnosti z fondu hradit pobytové náklady zaměstnanců jiných tuzemských i zahraničních právnických a fyzických osob.

§ 11

Sociální výpomoci a zápůjčky půjčky

(1) Z fondu lze poskytnout jednorázovou sociální výpomoc zaměstnancům, popř. jejich nejbližším pozůstalým, v mimořádně závažných případech a při řešení tíživých nebo neočekávaných sociálních situací. Sociální výpomoc může v jednotlivém případě činit nejvýše ~~15 000 Kč~~ **30 000 Kč**, v případech postižení živelní pohromou, ekologickou nebo průmyslovou havárií na územích, na kterých byl vyhlášen nouzový stav, nejvýše ~~30 000 Kč~~ **50 000 Kč**.

(2) Na základě písemné smlouvy lze zaměstnancům poskytnout k překlenutí tíživé finanční situace bezúročnou ~~zápůjčku~~ ~~půjčku~~ nejvýše ~~20 000 Kč~~ **50 000 Kč** nebo ~~50 000 Kč~~ **100 000 Kč** v případech postižení živelní pohromou, ekologickou nebo průmyslovou havárií na územích, na kterých byl vyhlášen nouzový stav, se splatností do 5 let od uzavření smlouvy o půjčce. Při skončení pracovního nebo služebního poměru je ~~zápůjčka~~ ~~půjčka~~ splatná nejpozději do šesti měsíců ode dne jeho skončení, pokud není ve smlouvě o ~~zápůjčce~~ ~~půjčce~~ stanoveno jinak.

(3) Sociální výpomoci a ~~zápůjčky~~ ~~půjčky~~ podle odstavců 1 a 2 se poskytují ~~v~~ ~~hotovosti~~ **peněžní formou** v souladu s rozpočtem fondu.

~~§ 12~~

~~Penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření~~

~~Organizační složky státu a státní příspěvkové organizace mohou z fondu hradit za své zaměstnance část příspěvku na penzijní připojištění⁹⁾ nebo doplňkové penzijní spoření¹¹⁾, nejvýše však 90 % částky, kterou se zaměstnanec zavázal hradit. Příspěvkové organizace zřízené územními samosprávnými celky mohou z fondu hradit za své zaměstnance příspěvek na penzijní připojištění⁹⁾ nebo doplňkové penzijní spoření¹¹⁾ nebo jeho část.~~

§ 12

Penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření

Z fondu lze přispívat zaměstnanci na penzijní připojištění⁹⁾ nebo doplňkové penzijní spoření¹¹⁾, nejvýše však 100 % částky, kterou se zaměstnanec zavázal hradit ze svých zdrojů.

§ 12a

Pojistné na soukromé životní pojištění

Z fondu lze hradit pojišťovně za zaměstnance část pojistného na soukromé životní pojištění na základě pojistné smlouvy uzavřené mezi zaměstnancem jako pojistníkem a pojišťovnou, která je oprávněna k provozování pojišťovací činnosti na území České republiky podle zvláštního právního předpisu^{9a)}, nejvýše však 50 % částky pojistného, kterou se zaměstnanec zavázal hradit, za podmínky, že ve smlouvě byla sjednána výplata pojistného

plnění až po 60 kalendářních měsících a současně nejdříve v roce dosažení věku 60 let.

§ 13

Příspěvek odborové organizaci

Z fondu lze poskytovat příspěvek odborové organizaci, která působí u organizační složky státu, **státního podniku** nebo příspěvkové organizace, na úhradu prokazatelných nákladů, které jí vznikají v souvislosti s plněním oprávnění vyplývajících z pracovněprávních předpisů.

§ 14

Dary

(1) Z fondu lze poskytovat zaměstnancům věcné nebo peněžní dary

a) za mimořádnou aktivitu ve prospěch zaměstnavatele při poskytnutí osobní pomoci při požáru, živelní události a při jiných mimořádných případech a za aktivitu humanitárního a sociálního charakteru a péči o zaměstnance a jejich rodinné příslušníky,

b) při pracovních výročí 20 a každých dalších 5 let trvání pracovního nebo služebního poměru u zaměstnavatele; do pracovního výročí lze započítat i dobu trvání pracovního poměru u jiných zaměstnavatelů. Do pracovních výročí nelze zahrnout dobu výkonu práce konané na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr,

c) při životních výročí 50 let a každých dalších 5 let věku,

d) při prvním ~~odehodu~~ **přiznání** starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně.

(2) Za mimořádnou aktivitu podle odstavce 1 písm. a) lze z fondu poskytnout dar i jiným fyzickým osobám než zaměstnancům.

(3) Celková výše darů může činit nejvýše 15 % ze základního přídělu. Nevyčerpanou část limitu lze převádět do dalšího roku pro stejný účel, a to nad stanovený limit.

(4) Dary lze poskytovat též jiným fyzickým osobám nebo příspěvkovým organizacím postiženým živelní pohromou, ekologickou nebo průmyslovou havárií na územích, na kterých byl vyhlášen nouzový stav. Na tyto dary se nevztahuje omezení podle odstavce 3.

§ 14a

Z fondu lze hradit pořízení smuteční kytice nebo smutečního věnce v případě úmrtí zaměstnance.

Přechodná, zrušovací a závěrečná ustanovení

§ 15

Prostředky fondu vytvořené a pohledávky za zaměstnanci vzniklé z poskytnutých půjček před účinností této vyhlášky se považují za prostředky fondu a pohledávky podle této vyhlášky.

§ 16

Do doby nabytí účinnosti zvláštního právního předpisu se tvorba a používání fondu kulturních a sociálních potřeb u státních podniků¹⁰⁾ řídí vyhláškou č. 310/1995 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, ve znění vyhlášky č. 167/1997 Sb. a vyhlášky č. 314/1999 Sb.

§ 17

Zrušují se:

1. vyhláška č. 310/1995 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb,
2. vyhláška č. 167/1997 Sb., kterou se doplňuje vyhláška Ministerstva financí č. 310/1995 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb,
3. vyhláška č. 314/1999 Sb., kterou se mění vyhláška Ministerstva financí č. 310/1995 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, ve znění vyhlášky č. 167/1997 Sb.

§ 18

Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2020.

1) § 54 odst. 1 zákona č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění zákona č. 501/2001 Sb.

2) § 225 zákoníku práce.

2a) Zákon č. 115/2006 Sb., o registrovaném partnerství a změně některých souvisejících zákonů.

3) § 11 až 16 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., zákona č. 242/1997 Sb. a zákona č. 271/2001 Sb.

4) § 34 zákona č. 219/2000 Sb.

5) § 68 zákona č. 218/2000 Sb.

6) § 50 zákona č. 218/2000 Sb.

~~8) Čl. VI odst. 3 zákona č. 74/1994 Sb., kterým se mění a doplňuje zákoník práce č. 65/1965 Sb., ve znění pozdějších předpisů a některé další zákony.~~

~~Vyhláška č. 430/2001 Sb., o nákladech na závodní stravování a jejich úhradě v organizačních~~

~~složkách státu a státních příspěvkových organizacích.~~

9) Zákon č. 42/1994 Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením, ve znění pozdějších předpisů.

9a) Zákon č. 363/1999 Sb., o pojišťovnictví a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o pojišťovnictví), ve znění pozdějších předpisů.

10) § 19 odst. 1 a § 23 zákona č. 77/1997 Sb., o státním podniku.

11) Zákon č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření, ve znění pozdějších předpisů.